

Interpellation Takacs: Frauenanteil im Kader der Krienser Verwaltung

Eingang: 25. Februar 2014

Zuständiges Departement: Finanzdepartement

Beantwortung

Dem Gemeinderat ist ein ausgewogener Anteil an Frauen und Männern auf allen Hierarchiestufen und in allen Funktionen ein Anliegen. Auch wird wo immer möglich darauf geachtet, dass auch in typischen Männerberufen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gefördert wird.

1. Wie gestaltet sich der Frauenanteil in den unterschiedlichen Kaderstufen?

Total Kaderpersonen:

28 Frauen **50%** 28 Männer **50%**

Abteilungsleitungen:

4 Frauen **22%** 14 Männer **78%**

Ressortleitungen:

24 Frauen **63%** 14 Männer **37%**

2. Falls Unterschiede in den Anteilen der Geschlechter vorhanden sind, auf was lassen sich diese Unterschiede beim Männer- und Frauenanteil zurückführen?

Das Fachgebiet hat bestimmt auch einen Einfluss auf den Anteil der Geschlechter. Weiter wird die zeitliche Belastung in der obersten Führungsebene einen Einfluss haben, dass sich vermutlich weniger Frauen melden. Auch sind die Stellen in der obersten Führungsebene meistens als Vollzeitpensum ausgestaltet, was die Kombination Familie und Beruf erschwert.

3. Verfolgt der Gemeinderat eine geschlechterspezifische Strategie bei Einstellungen und Beförderungen von Frauen und Männern?

Bei Anstellungen oder Beförderungen sind die erforderliche Qualifikation, die nötige Erfahrung und das Erfüllen der restlichen Anforderungen bis hin zur Teamfähigkeit entscheidend. Neben der bestqualifiziertesten und passendsten Person ist es dem Gemeinderat wichtig, wenn immer möglich auch für die oberste Kaderstufe eine weibliche Person verpflichten zu können, damit auch dort der Frauenanteil steigt.

4. Falls Unterschiede vorhanden sind, welche möglichen Massnahmen sieht der Gemeinderat um die Chancengerechtigkeit zu fördern? Welche Massnahmen wurden bereits heute umgesetzt?

Beide Geschlechter haben die gleichen Möglichkeiten und Voraussetzungen eine Anstellung zu erhalten. Es werden auch vermehrt Kaderstellen als Teilzeitstellen geschaffen, so können Männer wie auch Frauen Beruf und Familie besser kombinieren.

Anteil Teilzeitpensen bei allen Kaderpersonen:	50%
Anteil Teilzeitpensen bei den Abteilungsleitungen:	55%
Anteil Teilzeitpensen bei den Ressortleitungen:	47%

Kriens, 28. Mai 2014